



GOBIERNO DE CANTABRIA

GOBIERNO DE CANTABRIA

CALENDARIO LABORAL PARA 2024

De conformidad a las previsiones contenidas en el artículo 46 del VIII Convenio Colectivo, se fija el siguiente calendario laboral que regirá en el año 2024.

a) 1.- El horario de trabajo se fija en función de las modalidades de jornada establecidas en el art. 43 del VIII Convenio Colectivo siendo las que se indica para cada una de ellas:

Jornada del art. 43.2 a):

De lunes a viernes: 8:00 h - 15:00 h o de 15:00 h - 22:00 h

Jornadas del art. 43.2 b):

Jornada prolongada:

De lunes a viernes: 8:00 h - 15:00 h

Se completará la jornada semanal en el horario que se determine de acuerdo con las necesidades del Servicio, o en las condiciones que pudieran establecerse en el Convenio Colectivo.

Jornada extraordinaria y jornada de especial dedicación:

La prestación del trabajo se efectuará de conformidad a la regulación y características que se establecen en el VIII Convenio Colectivo.

El horario de trabajo establecido en este apartado no será de aplicación a aquellos trabajadores para los cuales las Secretarías Generales en las que presten servicios, hayan adoptado o adopten un sistema de flexibilidad horaria al amparo de lo establecido en el artículo 50 del VIII Convenio Colectivo. En este caso el horario será el que se fije en el sistema de flexibilidad horaria.

2.- Asimismo, al amparo de lo dispuesto en el VIII Convenio Colectivo, las Secretarías Generales podrán establecer un horario intensivo en los términos y con la extensión establecida en el artículo 51, para los periodos comprendidos entre el 16 de junio y el 15 de septiembre y entre el 24 de diciembre y el 6 de enero.

3.- Cuando la prestación del servicio haga necesario el establecimiento de horario o jornadas especiales, el mismo se negociará por las Secretarías Generales con el Comité de Empresa de conformidad a las previsiones del art. 46.3 y los trabajadores afectados se regirán por su calendario laboral específico.





CCO Sig
Sergio Green
CSF

[illegible]

Firma 1: 26/09/2023 - Isabel Barragan Bohigas
DIRECTORA GENERAL-D.G. DE FUNCION PUBLICA
CSV: A0600A2RVm1K35r49Ao8x54G0cGDjLYdAU3n8j





GOBIERNO DE CANTABRIA





b) Distribución anual de los días de trabajo y días festivos y otros días inhábiles:

1.- Los días festivos durante el año 2024 para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, son los establecidos en la Orden de la Consejería de Industria, Empleo, Innovación y Comercio, de 8 de agosto, por la que se establece el Calendario de Fiestas Laborales para el año 2024 en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Cantabria (BOC de 17 de agosto de 2023).

2.- Para el personal que no presta servicios en la ciudad de Santander se considerarán festivos, con motivo de las fiestas patronales de la localidad en la que preste servicios, los días que para cada localidad se establecen por la Dirección General de Trabajo con tal carácter para el año 2024.

3.- El disfrute del Día del Empleado, Santa Rita, será el 22 de mayo de 2024. El personal laboral que presta servicios en los centros docentes disfrutará el día del empleado el día 16 de febrero de 2024, día señalado como no lectivo en la Orden EDU/9/2023, de 23 de marzo (BOC de 30 de marzo de 2023) por la que se establece el calendario escolar para el curso 2023-2024 para centros docentes no universitarios.

Santander, a la fecha de la firma electrónica

    CSIF



