



CONDICIONES PARA LA AMPLIACIÓN DE FORMA TRANSITORIA EN EL AÑO 2023 DE LA BOLSA DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL EN LA CATEGORÍA PROFESIONAL TÉCNICO DE PLANTA HIDROLÓGICA.

Mediante Acuerdo suscrito entre la Administración y una amplia mayoría de las organizaciones sindicales presentes en el Comité de Empresa, con fecha 12 de diciembre de 2022 se aprobó un nuevo modelo organizativo para el correcto funcionamiento de los Planes Hidrológicos que, ha supuesto un importante incremento de efectivos de las categorías profesionales Técnico de Planta Hidrológica y Encargado de Planes Hidráulicos, así como la modificación del VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, adecuando las condiciones retributivas asociadas a dicho modelo. Esta circunstancia ha supuesto, consecuentemente, un incremento de las necesidades de personal en ambas categorías profesionales, y más concretamente en lo referente a la categoría profesional de Técnico de Planta Hidrológica, que hace necesario adoptar medidas extraordinarias que posibiliten el cumplimiento de aquél Acuerdo y el normal funcionamiento de un servicio esencial, como consecuencia de la insuficiencia de candidatos en las bolsas de empleo disponibles para esta categoría profesional.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 31.1 d) del VIII Convenio Colectivo para el Personal Laboral al Servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria “*Agotadas las listas, será la Comisión de Control y Seguimiento de las Bolsas de Empleo, quien informe previamente de las situaciones y mecanismos para su ampliación.*”

El mismo precepto prevé la posibilidad de constituir “*bolsas de empleo formadas por aquellos candidatos que puedan incorporarse por el proceso que con carácter abierto y permanente se establezca reglamentariamente*”.

Habiéndose llevado a cabo la negociación y acuerdo para la regulación mediante Orden de la Consejería de Presidencia, Interior, Justicia y Acción Exterior de las bolsas abiertas y permanentes para la contratación laboral temporal, sin que dicho procedimiento haya concluido en la actualidad, y resultando de urgente necesidad adoptar mecanismos para la disponibilidad de candidatos para la contratación laboral temporal de la categoría profesional Técnico de Planta Hidrológica, la Comisión de Control y Seguimiento de las Bolsas de Empleo en su reunión del día 13 de abril de 2023 adoptó el acuerdo de realizar una ampliación con los candidatos resultantes de la ejecución de la Oferta de Empleo para la contratación laboral temporal en la categoría profesional Técnico de Planta Hidrológica.

Por medio del presente, se establece el alcance y efectos de dicha ampliación:

- La ampliación se efectuará a la totalidad de suspensos que concurrieron a la celebración del primer ejercicio del proceso selectivo para el acceso, mediante concurso-oposición, a la categoría profesional Técnico de Planta Hidrológica, convocado mediante Orden PRE/145/2020, de 1 de diciembre (BOC extra 3-12-2020), compuesta por un total de 107 candidatos.

- La ampliación no tendrá la consideración de lista oficial ordinaria ni extraordinaria, si bien su gestión interna en cuanto a la forma, sistema y orden de llamamiento se regirá por las reglas generales aplicables a las bolsas.
- Los candidatos incluidos en esta ampliación únicamente recibirán oferta para su contratación cuando hayan sido agotadas la lista ordinaria y las extraordinarias que resulten de aplicación, y con carácter preferente sobre las que tengan el carácter de alternativas de acuerdo con los criterios acordados por la Comisión.
- Las contrataciones ofertadas al personal incluido en la ampliación tendrán por objeto, principalmente, la cobertura de necesidades de corta duración o con fecha cierta de finalización, si bien, podrá comprender cualquier modalidad contractual.
- La ampliación únicamente tendrá vigencia en tanto resulte una nueva bolsa de empleo derivada de la ejecución de los procesos selectivos en ejecución de las Ofertas de Empleo de los años 2020 a 2022.

Con la publicación de una nueva bolsa de empleo dicha ampliación será anulada a todos los efectos, si bien los contratos suscritos mantendrán su vigencia hasta que concurra la causa prevista para la finalización del contrato.

- La ampliación tendrá como única finalidad cubrir las necesidades de la categoría profesional Técnico de Planta Hidrológica, por lo que no podrá ser utilizada como bolsa alternativa para la oferta de contratos en otras categorías profesionales.
- Los integrantes de esta ampliación no recibirán oferta si se encuentran prestando servicios en la categoría profesional Técnico de Plan Hidrológica, cualquiera que sea el tipo de contrato suscrito y el que sea objeto de oferta.