

Una sentencia señala que Cantur no respeta los derechos de la plantilla a la promoción interna

El Juzgado de lo Social número 4 da la razón a SIEP, que denunció trabas a los trabajadores e incumplimiento del convenio colectivo





MARÍA ÁNGELES SAMPERIO MARTÍN

Santander Martes, 4 enero 2022, 06:58

El sindicato SIEP ha conseguido que el Juzgado de lo Social nº 4 de Santander avale que la selección de personal no se realiza de forma correcta en la [empresa pública Cantur](#) y que el personal de la misma tiene derecho preferente para acceder a convocatorias de empleo. De hecho, desde el sindicato recuerdan que son varias las demandas que tienen pendientes y esperan que todas les den la razón.

La sentencia, con fecha de 28 de diciembre y que puede recurrirse en suplicación ante la Sala de lo Social del [Tribunal Superior de Justicia de Cantabria](#), declara nulo el proceso de selección de dos camareros del departamento de Hostelería de Cantur y de dos cuidadores de Cabárceno. SIEP explica que presentó demanda ante el incumplimiento reiterado del convenio colectivo por parte de Cantur, que impide el acceso a los puestos de trabajo a su personal de forma reiterada. «Desde el inicio de la legislatura nos encontramos que no se negocia, se impone, no se cumplen las normas, se ignora a la parte social, la ilegalidad se ha implantado en la gestión de RR HH», señala el sindicato.

SIEP explica que tras dos años intentando resolver los problemas en el interno de la empresa, se han visto en la necesidad de acudir a los Tribunales de Justicia «para terminar con los atropellos que se vienen produciendo. Consideramos que el personal fijo de Cantur tiene derecho a la promoción interna siempre, porque así lo

reconoce su convenio colectivo y los ciudadanos también tienen derecho al empleo en la empresa, con unos criterios negociados, claros y de aplicación en todas las convocatorias, no ajustados a intereses de cada convocatoria».

Anula la elección de dos cuidadores en Cabárceno y de dos camareros en el departamento de Hostelería

«Los plazos para presentar la documentación varían según los casos», indica Inmaculada Peña, secretaria de Organización de SIEP, que añade que «las auditorías existentes en Cantur, tanto de la Intervención General como realizadas por empresas externas, todas ellas se ignoran, porque sólo hay un interés, utilizar la empresa pública para cumplir objetivos al margen de los principios que deben regir lo público.».

«Respeto de las normas»

Desde SIEP se espera que tras esta sentencia «los responsables de Cantur sean conscientes de que no pueden seguir actuando al margen de la Ley, que se implante el diálogo con los representantes sindicales, que se cumpla el convenio colectivo, que se respeten las normas y los derechos de todos los ciudadanos de acceso al empleo público, que el portal de transparencia en materia de empleo sea una realidad».

Además, se pide al Consejo de Administración que «actúe de forma inmediata, que se negocien unas normas de acceso al empleo en la empresa de cumplimiento en todas y cada una de las convocatorias que se publiquen, que el diálogo sea una realidad, terminando con prácticas del pasado que tras la publicación de la Ley 5/2018 han quedado truncadas». Peña explica que esta normativa supone que «ya no se puede seguir actuando a la hora de contratar personal como antes, que se realizaba como una empresa privada».