

RESUMEN SOBRE LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO A FECHA DE 18 DE MARZO DEL 2013.

Hemos tenido tres reuniones de la Mesa de Negociación del Convenio y dos “Reuniones Técnicas” (Con gente de personal del Ayuntamiento sobre la forma que se le quiere dar a la estructura salarial).

1º En la primera reunión (15 de Enero del 2013, Mesa de Negociación), se expuso con algo más de detalle la plataforma y que se pretendía punto por punto. De la primera reunión se pudo sacar tres cosas claras:

- Del tema de la recuperación de las líneas fueron tajantes, a día de hoy no se puede tratar, puesto que hay unos contratos por medio y no se pueden rescindir así sin más, cuando llegue el momento se tratará en otro foro puesto que no es materia de negociación colectiva.
- De la restructuración de la nómina hubo acuerdo por ambas partes, de hecho se comprometieron en hacernos una simulación de las tablas salariales de la forma más aproximada al personal del Ayuntamiento de Santander.
- El contenido normativo del Convenio, estaba claro que había que modificar, añadir o eliminar bastantes cosas. (No se entró en el detalle del que)

Respecto a los otros puntos de la Plataforma (mantenimiento de la masa salarial, plus de optimización, integración en la plantilla del Ayuntamiento y/o funcionarización o los 10 días) no hubo nada claro. Se nos pidió un informe más detallado sobre el Desarrollo del Plus de Optimización que desde el Comité elaboramos y se lo mandamos en días posteriores.



2º En la reunión técnica estuvimos debatiendo sobre la simulación que nos habían hecho de las tablas salariales, sobre los nuevos conceptos (Salario Base, Complemento de Destino y Complemento Específico).

3º El día 11 de Febrero del 2013, volvimos a tener Mesa de Negociación, nada mas hablamos sobre las conclusiones a las que habíamos llegado en la reunión técnica emplazándonos todo a una nueva reunión con técnicos esos días para seguir debatiendo sobre la agrupación de los conceptos salariales. No se hablo de ningún tema más.

4º 20 de Febrero del 2013, Reunión Técnica con el tema de la nomina, se cerró con el agrupamiento de los conceptos actual en tres SALARIO BASE, COMPLEMENTO FUNCIONAL y COMPLEMENTO DE PUESTO + Antigüedad y otros conceptos personales que pueda tener cada uno (Horas nocturnas, horas extras, ayudas medicas, vivienda, etc...).

5º 5 de Marzo del 2013, Mesa de Negociación, no hubo ningún tipo de avance ni conclusión a pesar de haber estado reunidos cerca de dos horas, uno de los problemas sobre los que se estuvo debatiendo fue sobre la consideración actual de los conceptos de productividad que tenemos en la nomina (reducción de absentismo, mejora calidad y festivos), conceptos que se descuentan a día de hoy de la nomina por estar de baja.

A fecha de hoy no tenemos ninguna reunión prevista tras la dimisión del Concejal de Personal Santiago Recio, el cual formaba parte de la mesa de negociación. Se han quedado las negociaciones paradas a la espera de que la próxima semana se nombre en el Pleno del Ayuntamiento a su sustituto, esperemos no se demore mucho el inicio de las próximas reuniones.